

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 1 / 8

OUR CODE OF ETHICS;

A. HONESTY;

Integrity and honesty are our primary values in all our business processes and relationships. We act with integrity and honesty in our relationships with employees and all our stakeholders.

B. CONFIDENTIALITY;

Confidential and private information; It covers information belonging to Onur Çelik Metal that may create a competitive disadvantage, trade secrets, financial and other information that has not yet been disclosed to the public, information regarding personnel rights and information within the framework of "confidentiality agreements" signed with third parties. As Onur Çelik Metal employees; We take care to protect the privacy and private information of our customers, employees and other relevant persons and organizations we work with.

For us, gaining benefits (insider trading) by leaking any confidential information belonging to Onur Çelik Metal is absolutely unacceptable. When leaving our company, we will keep confidential information and documents, projects, regulations, etc. that we have due to our duties. We do not take the work out.

C. OUR RESPONSIBILITIES;

In addition to our legal responsibilities; We take care to fulfill our responsibilities listed below towards our customers, employees, shareholders, suppliers and business partners, competitors, society and humanity.

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 2 / 8

1. Our Legal Responsibilities

All our activities and transactions at home and abroad are carried out by T.R. We carry out our activities within the framework of laws and international law, and provide accurate, complete and understandable information to legal regulatory institutions and organizations in a timely manner.

While carrying out all our activities and transactions, we remain at equal distance to all kinds of public institutions and organizations, administrative entities, non-governmental organizations and political parties, without any expectation of benefit, and we fulfill our obligations with this awareness of responsibility.

2. Our Responsibilities Toward Our Customers

We work with a proactive approach that focuses on customer satisfaction and responds to our customers' needs and demands in the shortest time and in the most accurate way. We provide our services on time and under the conditions we promise; We approach our customers within the framework of the rules of respect, honor, justice, equality and courtesy.

3. Our Responsibilities Towards Employees

We ensure that employees' personal rights are used fully and correctly. We treat employees honestly and fairly, and we are committed to a non-discriminatory, safe and healthy working environment. We make the necessary efforts for the individual development of our employees, support them to volunteer for appropriate social and community activities in which they will take part with the awareness of social responsibility, and observe the balance between business life and private life.

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 3 / 8

It does not employ workers under the age of 16 and all employees work voluntarily (without any coercion or threat).

4. Our Responsibilities Toward Our Suppliers/Business Partners

We act fairly and respectfully, as expected from a good customer, and take the necessary care to fulfill our obligations on time. We carefully protect the confidential information of the people and organizations we do business with and our business partners.

5. Our Responsibilities Toward Our Competitors

We compete effectively only in legal and ethical areas and avoid unfair competition. We support efforts to ensure the targeted competitive structure within the society.

6. Our Responsibilities Toward Society and Humanity

Protection of democracy, human rights, and the environment; Education and charity, eliminating crime and corruption are very important to us. With the awareness of being a good citizen, he acts sensitively as a pioneer in social issues; We try to take part in non-governmental organizations, services for the public interest, and appropriate activities on these issues. We are sensitive to the traditions and cultures of Turkey and the countries where we carry out international projects. Bribery or gifts exceeding the intended value, etc. We do not provide or accept products or services.

7. DISCRIMINATION AND HARASSMENT

Onur Çelik Metal attaches great importance to creating and maintaining a fair, healthy and safe working environment for its employees, in compliance with all relevant laws and regulations. All employees and their contributions to the company are valued. In Human

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 4 / 8

Resources policies, the most fundamental and priority issues are protecting equal opportunities and not tolerating all kinds of discrimination, physical or verbal harassment protected by law.

Discrimination among employees at Onur Çelik Metal due to race, gender, color, nationality, religion, sect, age, disability, sexual orientation or political opinion and similar reasons is unacceptable. In this context, personnel selection, recruitment, placement, promotion, training and remuneration; based solely on qualifications, performance, abilities and experience.

Violating a person's bodily immunity through sexual behavior and/or harassing a person for sexual purposes without physical contact is considered sexual harassment, and any aggressive and sarcastic behavior towards the disability of a physically disabled employee is considered within the scope of disability harassment. Any behavior that fits these definitions is strictly prohibited. In addition to employees who engage in these behaviors, Onur Çelik Metal has no tolerance for employees who disturb people who make complaints/reports or assist in the investigation.

8. WORKER HEALTH AND OCCUPATIONAL SAFETY

Onur Çelik Metal aims to fully ensure worker health and safety in all its activities. It takes the necessary precautions to minimize the risk of accident, injury and exposure to health risk factors, and fulfills its training, awareness-raising and supervision responsibilities.

Employees act in accordance with the rules, procedures and instructions established within this scope and assist the relevant departments in taking the necessary precautions.

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 5 / 8

It is prohibited to keep items and/or substances that may pose a danger to the workplace and/or employees or that are illegal in the workplace.

9. OBLIGATION TO NOTIFY VIOLATIONS

Employees who learn or suspect that the rules specified in this policy have been violated are obliged to report through the following channels, depending on the situation:

Reporting Manager (verbal/written)

Human Resources Manager (verbal/written)

info@onurmetalcelik.com.tr e-mail address (written)

During the notification and investigation process, it is mandatory for those who make the notification and manage the process to pay utmost attention to honesty, objectivity and confidentiality. Intentional statements that are false and/or slanderous are considered a violation of ethical rules.

EDUCATION

Training on this policy forms part of the onboarding process for new employees. Existing employees will be informed about the relevant regulations on how to comply with and implement this policy. The individuals and organizations we work with will receive this training as part of their induction programs.

	<h1>ETİK KURALLAR POLİTİKASI</h1>	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 6 / 8

ETİK KURALLARIMIZ;

A. DÜRÜSTLÜK;

Tüm iş süreçlerimizde ve ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlük öncelikli değerlerimizdir. Çalışanlarla ve tüm paydaşlarımızla ilişkilerimizde doğruluk ve dürüstlikle hareket ederiz.

B. GİZLİLİK;

Gizli ve özel bilgiler; Onur Metal 'e ait rekabet açısından dezavantaj yaratabilecek bilgileri, ticari sırları, henüz kamuya açıklanmamış mali ve diğer bilgileri, personel özlük haklarına ait bilgileri ve üçüncü şahıslarla akdedilen "gizlilik anlaşmaları" çerçevesindeki bilgileri kapsar.

Onur Çelik Metal çalışanları olarak; müşterilerimizin, çalışanlarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz.

Bizim için, Onur Metal e ait her türlü gizli bilginin içeriden sızdırılması suretiyle menfaat elde edilmesi (insider trading) kesinlikle kabul edilemez. Şirketimizden ayrılırken de görevlerimiz nedeniyle haiz olduğumuz gizli bilgi ve belgeler ile proje, yönetmelik, vb. çalışmalarını dışarı çıkarmayız.

C. SORUMLULUKLARIMIZ;

Yasal sorumluluklarımızın yanı sıra; müşterilerimize, çalışanlara, hissedarlarımıza, tedarikçi ve iş ortaklarımıza, rakiplerimize, topluma, insanlığa adına karşı aşağıda sıralanan sorumluluklarımızı yerine getirmeye özen gösteririz.

1. Yasal Sorumluluklarımız

Yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi T.C. yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, yasal düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

Tüm faaliyet ve işlemlerimizi yürütürken, her türlü kamu kurum ve kuruluşu, idari oluşum, sivil toplum örgütü ve siyasi partilere herhangi bir menfaat beklentisi olmaksızın eşit mesafede yer alır ve bu sorumluluk bilinci ile yükümlülüklerimizi yerine getiririz.

2. Müşterilerimize Karşı Sorumluluklarımız

Müşteri memnuniyeti odaklı, müşterilerimizin ihtiyaç ve taleplerine en kısa zamanda, en doğru şekilde cevap veren proaktif bir anlayışla çalışırız. Hizmetlerimizi, zamanında ve söz verdiğimiz koşullarda sunar; müşterilerimize saygı, onur, adalet, eşitlik ve nezaket kuralları çerçevesinde yaklaşırız.

3. Çalışanlara Karşı Sorumluluklarımız

Çalışanların özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlara dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda da destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.



ETİK KURALLAR POLİTİKASI

Dök.No:KEK-EK-06

Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024

Rev. Tarihi:00

Rev.No.:00

Sayfa 7 / 8

16 yaş altı işçi çalıştırmaz ve tüm çalışanlar gönüllü olarak(Herhangi bir zorlama ve tehdit olmasızın) çalışır.

4. Tedarikçi/İş Ortaklarımıza Karşı Sorumluluklarımız

İyi bir müşteriden beklendiği şekilde adil ve saygılı davranır, yükümlülüklerimizi zamanında yerine getirmek için gerekli özeni gösteririz. İş yaptığımız kişi ve kuruluşlar ile iş ortaklarımızın gizli bilgilerini özenle koruruz.

5. Rakiplerimize Karşı Sorumluluklarımız

Etkin bir şekilde, sadece yasal ve etik olan alanlarda rekabet eder, haksız rekabetten kaçınılırız. Toplum içinde hedeflenen rekabetçi yapının sağlanmasına yönelik çalışmalarını destekleriz.

6. Topluma ve İnsanlığa Karşı Sorumluluklarımız

Demokrasinin, insan haklarının, ve çevrenin korunması; eğitim ve hayır işleri, suç ve yolsuzlukların ortadan kaldırılması bizim için çok önemlidir. İyi bir vatandaş olma bilinciyle toplumsal konularda öncü olarak duyarlı bir şekilde hareket eder; sivil toplum örgütlerinde, kamu yararına olan hizmetlerde, bu konularda uygun faaliyetlerde rol almaya çalışırız. Türkiye'nin ve uluslararası proje yürüttüğümüz ülkelerin gelenek ve kültürlerine duyarlı davranırız. Rüşvet veya maksadı aşan bedelde hediye vb. ürün ve hizmetler vermeyiz ve kabul etmeyiz.

7. AYRIMCILIK VE TACİZ

Onur Metal, çalışanları için ilgili tüm yasa ve düzenlemelerle uyumlu, adil, sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamının oluşturulmasına ve sürdürülmesine büyük önem verir. Tüm çalışanlara ve şirkete sağladıkları katkılara değer verilir. İnsan Kaynakları politikalarında, fırsat eşitliğinin korunması ile yasalarca korunan her türlü ayrımcılığı, fiziksel ya da sözlü tacizi hoş görmeme, en temel ve öncelikli konulardır.

Onur Metal içinde çalışanlar arasında ırk, cinsiyet, renk, milliyet, din, mezhep, yaş, maluliyet, cinsel yönelim veya siyasi görüş ve benzeri nedenlerle ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Bu kapsamda eleman seçimi, işe alım, yerleştirme, terfi, eğitim ve ücretlendirme; yalnızca vasıflar, performans, yetenekler ve deneyim temel alınarak gerçekleştirilir.

Bir kimsenin vücut dokunulmazlığının cinsel davranışlarla ihlal edilmesi ve/veya bir kimsenin fiziksel temas olmaksızın cinsel amaçlı olarak taciz edilmesi cinsel taciz, fiziksel bir engelle sahip çalışanın engeline yönelik yapılan her türlü saldırgan ve alaycı davranış ta engelli tacizi kapsamında değerlendirilmektedir. Bu tanımlara uyan her hangi bir davranışın sergilenmesi kesinlikle yasaktır. Bu davranışlarda bulunan çalışanların yanı sıra, şikayet/bildirimde bulunan ya da soruşturmaya yardımcı olan kişileri rahatsız eden çalışanlara da Onur Metal tarafından hiçbir şekilde tolerans gösterilmemektedir.

8. İŞÇİ SAĞLIĞI VE İŞ GÜVENLİĞİ

Onur Metal tüm faaliyetlerinde işçi sağlığı ve iş güvenliğini tam anlamıyla sağlamayı hedefler. Kaza, yaralanma ve sağlık riski oluşturan faktörlere maruz kalma riskini en aza indirmek için gerekli önlemleri alır, eğitim, bilinçlendirme ve denetleme sorumluluklarını yerine getirir.

	ETİK KURALLAR POLİTİKASI	Dök.No:KEK-EK-06
		Yayınlanma Tarihi: 17.09.2024
		Rev. Tarihi:00
		Rev.No.:00
		Sayfa 8 / 8

Çalışanlar bu kapsamda oluşturulan kural, prosedür ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemlerin alınması konusunda ilgili bölümlere yardımcı olurlar.

İş yeri ve/veya çalışanlar için tehlike oluşturabilecek ya da yasa dışı nitelikteki eşya ve/veya maddelerin iş yerinde bulundurulması yasaktır.

9. İHLALLERİN BİLDİRİM YÜKÜMLÜLÜĞÜ

Bu politikada belirtilen kuralların ihlal edildiğini öğrenen ya da şüphelenen çalışanlar, duruma göre aşağıdaki kanallardan bildirimde bulunmakla yükümlüdür:

Bağlı Bulunduğu Yönetici (sözlü/yazılı)

İnsan Kaynakları Yöneticisi (sözlü/yazılı)

info@onurmetalcelik.com.tr mail adresi (yazılı)

Bildirim ve soruşturma sürecinde hem bildirim yapan ve hem de süreci yöneten kişilerin dürüstlük, objektiflik ve gizlilik konularına azami önem göstermeleri zorunludur. Yalan ve/veya iftira niteliğindeki kasıtlı bildirimler etik kural ihlali olarak değerlendirilir.

EĞİTİM

Bu politikaya dair eğitimler yeni çalışanların işe başlama süreçlerinin bir parçasını oluşturmaktadır. Mevcut çalışanlarsa bu politikaya nasıl uyacakları ve uygulayacakları hakkında ilgili düzenlemelerle ilgili bilgilendirilecektir. Birlikte çalışılan kişi ve kuruluşlar işe başlama programlarının bir parçası olarak bu eğitimi alacaklardır.

Genel Müdür
ONUR SARP



Genel Müdür Yrd.
KEVSER BEKÖZ

